

女性活躍に関する情報

令和7年7月7日更新

公表項目	対象	実績	
1. 採用した職員に占める女性の割合	—	54.4 %	(A)
2. 採用における男女別の競争倍率	男性	7.3 倍	(B)
	女性	6.3 倍	
3. 職員に占める女性の割合	—	54.9 %	(C)
4. 男女の平均継続勤務年数の差異	男性	24 年	(C)
	女性	22 年	
5. 男女別の育児休業取得率	男性	82.4 %	(A)
	女性	100 %	
6. 一月当たりの職員の平均残業時間	—	5.9 時間	(A)
7. 年次有給休暇の取得率	—	83.9 %	(A)
8. 係長級にある者に占める女性の割合	—	38.8 %	(C)
9. 管理職に占める女性の割合	—	15.8 %	(C)
10. 役員に占める女性の割合	—	16.7 %	(C)
11. 男女別の職種又は雇用形態の転換実績	男性	0 人	(A)
	女性	0 人	
12. 男女別の中途採用の実績	男性	5 人	(A)
	女性	2 人	
13. 男女の賃金の差異	全労働者	67.8 %	(A)
	正規雇用	75.7 %	
	非正規雇用	57.7 %	

※ (A) 令和6年度実績(令和6年4月1日から令和7年3月31日)、(B) 令和7年4月実績、(C) 令和7年4月1日時点