女性活躍に関する情報

令和6年7月24日更新

公表項目	対象	実績	
1. 採用した職員に占める女性の割合	—	53.6 %	(A)
2. 採用における男女別の競争倍率	男性	7.9 倍	(B)
	女性	7.8 倍	
3. 職員に占める女性の割合	—	54.1 %	(C)
4. 男女の平均継続勤務年数の差異	男性	24 年	(C)
	女性	23 年	
5. 男女別の育児休業取得率	男性	50.0 %	(A)
	女性	100 %	
6. 一月当たりの職員の平均残業時間	—	6.3 時間	(A)
7. 年次有給休暇の取得率	—	58.8 %	(A)
8. 係長級にある者に占める女性の割合	—	39.1 %	(C)
9. 管理職に占める女性の割合	—	14.0 %	(C)
10. 役員に占める女性の割合	—	0 %	(C)
11. 男女別の職種又は雇用形態の転換実績	男性	0 人	(A)
	女性	0 人	
12. 男女別の中途採用の実績	男性	10 人	(A)
	女性	2 人	
13. 男女の賃金の差異	全労働者	69.9 %	(A)
	正規雇用	77.6 %	
	非正規雇用	40.0 %	

※ (A)令和5年度実績(令和5年4月1日から令和6年3月31日)、(B)令和6年4月実績、(C)令和6年4月1日時点