

女性活躍に関する情報

令和3年7月7日更新

| 公表項目 | 対象 | 実績 | |
|-----------------------|----|---------|-----|
| 1. 採用した職員に占める女性の割合 | — | 64.2 % | (A) |
| 2. 採用における男女別の競争倍率 | 男性 | 16.9 倍 | (B) |
| | 女性 | 13.4 倍 | |
| 3. 職員に占める女性の割合 | — | 53.4 % | (C) |
| 4. 男女の平均継続勤務年数の差異 | 男性 | 25 年 | (C) |
| | 女性 | 24 年 | |
| 5. 男女別の育児休業取得率 | 男性 | 38.1 % | (A) |
| | 女性 | 100 % | |
| 6. 一月当たりの職員の平均残業時間 | — | 10.1 時間 | (A) |
| 7. 年次有給休暇の取得率 | — | 55.2 % | (A) |
| 8. 係長級にある者に占める女性の割合 | — | 38.9 % | (C) |
| 9. 管理職に占める女性の割合 | — | 14.0 % | (C) |
| 10. 役員に占める女性の割合 | — | 0 % | (C) |
| 11. 男女別の職種又は雇用形態の転換実績 | 男性 | 0 人 | (D) |
| | 女性 | 0 人 | |
| 12. 男女別の中途採用の実績 | 男性 | 2 人 | (D) |
| | 女性 | 0 人 | |

※ (A・D)令和2年度実績、(B)令和3年4月実績、(C)令和3年4月1日時点