

女性活躍に関する情報

令和4年7月15日更新

公表項目	対象	実績	
1. 採用した職員に占める女性の割合	—	61.3 %	(A)
2. 採用における男女別の競争倍率	男性	7.5 倍	(B)
	女性	7.6 倍	
3. 職員に占める女性の割合	—	53.9 %	(C)
4. 男女の平均継続勤務年数の差異	男性	25 年	(C)
	女性	23 年	
5. 男女別の育児休業取得率	男性	33.3 %	(A)
	女性	100 %	
6. 一月当たりの職員の平均残業時間	—	6.0 時間	(A)
7. 年次有給休暇の取得率	—	57.6 %	(A)
8. 係長級にある者に占める女性の割合	—	37.4 %	(C)
9. 管理職に占める女性の割合	—	13.7 %	(C)
10. 役員に占める女性の割合	—	0 %	(C)
11. 男女別の職種又は雇用形態の転換実績	男性	0 人	(D)
	女性	0 人	
12. 男女別の中途採用の実績	男性	0 人	(D)
	女性	0 人	

※ (A・D)令和3年度実績、(B)令和4年4月実績、(C)令和4年4月1日時点