

# 社会保険診療報酬支払基金行動計画

女性が管理職として活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～ 平成 33 年 3 月 31 日

## 2. 課題

女性の管理職が少ない。

・採用者及び継続勤務年数の男女差は少ないが、管理職に占める女性割合が低い。

## 3. 目標

管理職に占める女性の割合を 13%以上にする。

## 4. 取組内容

(1) 管理職に占める女性の割合を増やす目標を設定する。

・平成 28 年 4 月～ 一定期間における目標を設定・周知。

(2) 女性職員が自身のキャリアデザイン形成に対する意識を醸成するための研修を行う。

・平成 28 年 9 月～ 女性が活躍するために「女性のキャリアデザイン研修」を毎年実施。

(3) 各種マネジメント研修等においてキャリア意識についての講義を行う。

・平成 28 年 4 月～ 各種マネジメント研修等において、キャリア意識についての講義を実施。

(4) 意識調査（アンケート）を定期的に行い、調査結果に基づく改善策を検討する。

・平成 28 年 9 月～ 職員に対して、職場環境・キャリア意識等に対する意識調査を実施。

・平成 29 年 4 月～ 調査結果を反映した取組みを計画・実施。

(5) 女性管理職の登用推進に向けた啓発活動を実施する。

・平成 28 年 4 月～ 女性管理職のロールモデル等について検討。

(6) 取組内容の結果を分析・検証し、取組みの改善を検討する。

・平成 28 年 10 月～ 意識調査及び状況の把握結果を検証し、必要に応じて目標及び取組内容を改善。