

## 女性活躍に関する情報

平成31年2月6日更新

公表項目	対象	実績	
1. 採用した職員に占める女性の割合	—	55.5 %	(A)
2. 採用における男女別の競争倍率	男性	7.0 倍	(B)
	女性	5.0 倍	
3. 職員に占める女性の割合	—	51.1 %	(C)
4. 男女の平均継続勤務年数の差異	男性	26 年	(C)
	女性	24 年	
5. 男女別の育児休業取得率	男性	0.0 %	(A)
	女性	100 %	
6. 一月当たりの職員の平均残業時間	—	8.6 時間	(A)
7. 年次有給休暇の取得率	—	55.2 %	(A)
8. 係長級にある者に占める女性の割合	—	32.9 %	(C)
9. 管理職に占める女性の割合	—	12.0 %	(C)
10. 役員に占める女性の割合	—	0 %	(C)
11. 男女別の職種又は雇用形態の転換実績	男性	0 人	(D)
	女性	0 人	
12. 男女別の中途採用の実績	男性	1 人	(D)
	女性	0 人	

※ (A)平成29年度実績、(B)平成30年4月実績、(C)平成30年10月1日時点、(D)平成30年4月～10月実績